

风格问卷调查表

说明: 仔细阅读每一个问题，想一想你是多经常从事以下描述的活动。通过圈出 5 个数字中的一个指出你的反应。

解答要素： 1=从不 2=不常 3=偶尔 4=经常 5=总是

1,	告诉小组成员他们应该做些什么。	1	2	3	4	5
2,	与小组成员友好相处。	1	2	3	4	5
3,	为小组成员设定表现标准。	1	2	3	4	5
4,	帮助其他成员在小组中感到舒服自然。	1	2	3	4	5
5,	提供怎样解决问题的建议。	1	2	3	4	5
6,	对其他人的建议积极响应。	1	2	3	4	5
7,	清晰地向其他人表明自己的看法观点。	1	2	3	4	5
8,	公平对待其他人。	1	2	3	4	5
9,	为整个小组制定行为计划。	1	2	3	4	5
10,	对于小组成员来说，行为方式是可预测的。	1	2	3	4	5
11,	清楚的确定每一个小组成员的角色责任。	1	2	3	4	5
12,	积极和小组成员沟通交流。	1	2	3	4	5
13,	清晰化小组内他或她的角色责任。	1	2	3	4	5
14,	对其他人的个人健康幸福表示关心。	1	2	3	4	5
15,	提供如何完成工作的计划书。	1	2	3	4	5
16,	在决策制定时显示灵活性。	1	2	3	4	5
17,	提供小组期待标准。	1	2	3	4	5
18,	向小组成员透露想法和感受。	1	2	3	4	5
19,	鼓励做出色工作的想法和感受。	1	2	3	4	5
20,	帮助小组成员融洽相处。	1	2	3	4	5

得分：

该风格问卷调查表被设计用来衡量两种主要类型的领导行为、任务和关系。通过以下方法计算分数。第一，把奇数项的得分相加，这将是你的任务得分；第二，把偶数项的得分相加，这将是你的关系得分。

总分： 任务_____ 关系_____

分数解释：

45—50 非常高的范围	30—34 中低范围
40—44 高范围	25—29 低范围
35—39 中高范围	10—24 非常低的范围