

## Вопросник для оценки стиля работы лидера (*Style Questionnaire*)

Инструкция: внимательно прочтите каждый пункт и подумайте, как часто (вы или те кого вы оцениваете) оказываетесь в подобной ситуации. Дайте свой ответ на каждый пункт, округляя одну из пяти цифр справа

Ответ: 1=Никогда 2=Редко 3=Иногда 4=Иногда 5=Всегда

1	Говорит членам группы, что они должны сделать	1	2	3	4	5
2	Относится внимательно к членам группы	1	2	3	4	5
3	Устанавливает рабочие нормативы для членов группы	1	2	3	4	5
4	Помогает другим чувствовать себя комфортно в группе	1	2	3	4	5
5	Предлагает решения задач	1	2	3	4	5
6	Положительно относится к предложениям других членов группы	1	2	3	4	5
7	Помогает другим правильно понять его/её точку зрения	1	2	3	4	5
8	Относится ко всем справедливо	1	2	3	4	5
9	Разрабатывает план действия группы	1	2	3	4	5
10	Его поведение понятно членам группы	1	2	3	4	5
11	Определяет роли и ответственность членов группы	1	2	3	4	5
12	Постоянно общается с членами группы	1	2	3	4	5
13	Даёт чёткое разъяснение своей роли в группе	1	2	3	4	5
14	Заботится о благополучии других	1	2	3	4	5
15	Подаёт идеи как выполнить работу	1	2	3	4	5
16	Показывает гибкость в принятии решений	1	2	3	4	5
17	Определяет критерии ожидаемые от группы	1	2	3	4	5
18	Делится с группой своими мыслями и чувствами	1	2	3	4	5
19	Поощряет мысли и мнение других, необходимые для качественного выполнения работы	1	2	3	4	5
20	Поддерживает хорошие отношения в группе	1	2	3	4	5

### Подсчёт

Эти вопросы разработаны для оценки двух основных видов деятельности лидера: его работы и его взаимоотношения с другими. Подсчитайте каждый пункт следующим образом. Подсчитайте ответы по нечётным пунктам. Это будет оценка его умения ставить задачу. Затем, подсчитайте ответы по чётным пунктам. Это будет оценка его взаимоотношения с другими.

Общий счёт: Постановка задачи-----

Взаимоотношение с другими-----

### Анализ подсчёта

45-50 Очень высокая оценка	30-34 Выше средней оценки
40-44 Высокая оценка	25-29 Низкая оценка
35-39 Средняя оценка	10-24 Очень низкая оценка