



项目发展及领导

国家大学机构
筑波技术大学

副教授

白泽麻弓 博士



陈述概要

- 我的个人经历
 - 我的大学时代
 - “缺乏意识” 到 “努力具备意识”
 - 我的成就
 - 我从日本PEP网学到的
- 组织发展和领导能力
- 讨论

我的个人经历

- 我的大学时代
 - 花时间支持 聋哑/听力困难 学生
 - 出版支持指导书
 - 参与NPO的活动
- 被国家筑波技术大学聘用
 - 建立日本PEP网
 - 保护从政府来得资金
 - 建立T-TAC



“缺乏意识” 到 “努力具备意识”

我的大学时代

- 我的大学时代的大部分时间花在支持聋哑和听力困难学生
 - 大学职员内部意识缺乏
 - 教学人员内部意识缺乏
 - 派系人员内部意识缺乏

一直为缺乏对聋哑人认识的意识在抗争
但...也许是我缺乏说服技巧而不能影响他人??





“缺乏意识” 到 “努力具备意识”

● 我的社区翻译经历

- 清晰表达你的信息的重要性
- 如果你不采取行动，学校一般不太愿意去改变

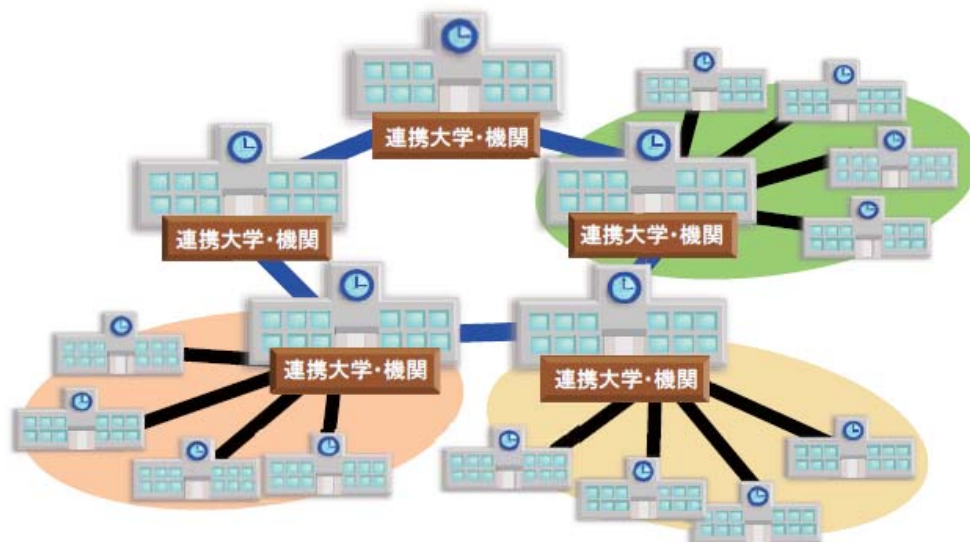
● 我认为的“意识缺乏”指的是什么？

- 不知道
- 误解
- 不能去支持聋哑和听力困难学生的种种理由

找到这些问题的根源并帮助他人来认识这些问题

結果－我的成就

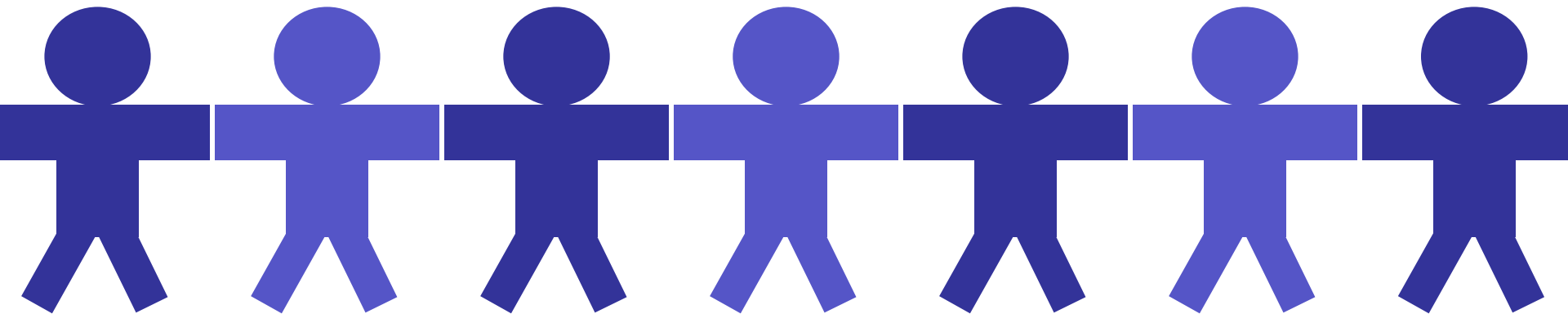
- 向大学的拓展
 - － 出版支持指导书
 - － 建立日本PEP网
 - － 为其他大学提供支持



我从日本PEP网的经历中学到的

- 组织的发展
 - = 扩展支持范围
 - = 把个体之间联结起来

尊重你的同行并保持良好关系的重要性





组织的发展和领导能力

- 如果你希望别人明白你，
你需要：
 - 解释清楚你的情况和请求
 - 理解别人的观点及想法
 - 尊重你的同事及保持和别人的友谊
- 组织的运转靠的是人！
交流技巧很重要

讨论

- 当你觉得别人忽略你的需要时多想想经验
- 你怎样工作及迎合别人以便使别人明白你的需要？
- 作为结果，你都做成了什么变化？
- 你策略中的利和弊是些什么？
- 你怎样提高你的策略来教育其他人？

Let's think through your experiences

当你觉得其他人不明白你的需要时的情形

你采取了什么样的策略？



策略的结果

策略的利/弊

你应当做什么？

